



Inhoudsopgave

1. ALGEMEEN

- 1.01. Doel
- 1.02. Definitie grensoverschrijdend gedrag
- 1.03. Doel gedragsregels
- 1.04. Werkingsgebied
- 1.05. Overtredingen
- 1.06. Veilig sportklimaat en de club

2. ALGEMENE GEDRAGSREGELS

- 2.01. Gedragsregels voor een begeleider
- 2.02. Gedragsregels voor een sporter
- 2.03. Gedragsregels voor een jurylid, wedstrijdleider en official
- 2.04. Gedragsregels voor andere functionarissen

3. INTEGRITEIT

- 3.01. Werkzaamheden/activiteiten in relatie tot SVOD

1. ALGEMEEN

1.01. Doel

Dit hoofdstuk bevat de gedragsregels die door de SVOD worden gehanteerd.

1. De gedragsregels in dit reglement zijn aanvullend op de bepalingen in het Algemeen Tuchtreglement, het Reglement Seksuele Intimidatie, Reglementen Doping en het Reglement Matchfixing van het ISR. Dit hoofdstuk is ook van toepassing op alle andere vormen van grensoverschrijdend gedrag.
2. Overtreding van deze gedragsregels kan worden behandeld door het bestuur van SVOD Deventer en zo nodig ook voorgelegd bij de KNGU en/of ISR.

1.02. Definitie grensoverschrijdend gedrag

1. De definitie voor grensoverschrijdend gedrag is gedefinieerd door NOC*NSF en vastgesteld door haar algemene ledenvergadering. Deze definitie wordt ook door SVOD gehanteerd. De definitie luidt als volgt: Grensoverschrijdend gedrag is elke vorm van handelen en/of nalaten dat als doel en/of gevolg heeft dat de waardigheid en/of veiligheid van één of meerdere personen wordt aangetast.
2. Onder grensoverschrijdend gedrag wordt o.a. verstaan: elke vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige of beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd. Ook discriminatie, uitsluiting, aanzetten tot onverantwoord gewichtsverlies, aanzetten tot verslaving, (hoge) psychische (prestatie)druk, agressie, geweld, bedreiging, belediging en/of pesten valt onder grensoverschrijdend gedrag.
3. Grensoverschrijdend gedrag is een verboden gedraging. Het verbod op plegen van grensoverschrijdend gedrag geldt voor eenieder die lid is van SVOD, dan wel op een andere wijze gebonden is aan dit huishoudelijk reglement. Voor leden die tevens bestuurder, functionaris en/of begeleider zijn bij SVOD en in een machts- en/of afhankelijkheidsrelatie verkeren, geldt dat wanneer zij zich schuldig maken aan grensoverschrijdend gedrag, hun specifieke rol/functie een strafverzwarende omstandigheid betreft.
4. Het in dit reglement bedoelde grensoverschrijdend gedrag heeft betrekking op grensoverschrijdend gedrag dat heeft plaatsgevonden:
 - a. in relatie tot sportbeoefening binnen het verband van SVOD en/of
 - b. wanneer degene die het grensoverschrijdend gedrag ondergaat ook buiten een sportaccommodatie ten opzichte van degene die het grensoverschrijdend gedrag toepast in een in de sport ontstane (machts)relatie verkeert en/of
 - c. buiten de sportbeoefening en/of buiten het verband van SVOD, waarbij een risico bestaat voor de orde en/of veiligheid van een of meer leden van SVOD.

1.03. Doel gedragsregels

De gedragsregels zijn bedoeld om:

1. grensoverschrijdend gedrag binnen de dans en gymnastiek te voorkomen;
2. de begeleiders te verplichten in te grijpen in geval van concrete incidenten;
3. de grenzen aan de omgang die is toegestaan tussen de begeleider en de sporter vast te leggen;
4. de verantwoordelijkheden voor het gedrag van begeleiders, sporters, juryleden en bestuurders binnen de dans en gymnastiek vast te leggen;
5. de dans en gymnastiek veilig, eerlijk, integer, gezond en aantrekkelijk te houden.

1.04. Werkingsgebied

De gedragsregels zijn van toepassing op:

1. alle bij SVOD aangesloten leden, zoals sporters, juryleden, (al dan niet betaalde) begeleiders en bestuurders;
2. degene die een functie uitoefenen bij SVOD en géén lid zijn van SVOD en die: a. een VOT-verklaring hebben ondertekend of b. anderszins schriftelijk hebben verklaard zich te conformeren aan de statuten, het huishoudelijk reglement en besluiten van SVOD en diens organen alsmede aan de statuten, reglementen en besluiten van het ISR.

1.05. Overtredingen

Een overtreding van de gedragsregels is strafbaar op basis van het Algemeen Tuchtreglement, Reglement Seksuele Intimidatie, Reglementen Doping en/of het Reglement Matchfixing van het ISR.

1.06. Veilig sportklimaat en de club

1. SVOD zal hetgeen doen wat redelijkerwijs van die club kan worden verwacht, waaronder het opstellen van beleid om een sociaal veilige sportomgeving te creëren en zodoende seksuele intimidatie en ander grensoverschrijdend gedrag te allen tijde te voorkomen. De club draagt zorg voor het volgende:

- a. dat de statuten, reglementen en besluiten van de KNGU worden nageleefd en de Reglementen van het ISR en gedragsregels onder de aandacht van de leden worden gebracht;
- b. een VCP wordt aangesteld;
- c. ontwikkelt en besteedt aandacht aan omgangsregels c.q. gedragsregels welke niet in strijd mogen zijn met de statuten en reglementen van de KNGU;
- d. dat omgangsregels c.q. gedragsregels worden nageleefd;
- e. dat begeleiders en andere vrijwilligers beschikken over een VOG-verklaring en doet, voor zover dit in het licht van de privacyregelgeving is geoorloofd, navraag bij de vorige club(s) en/of eerdere werkgever(s) naar de betrokken persoon;
- f. dat begeleiders en vrijwilligers die niet lid zijn van de KNGU een VOT-verklaring ondertekenen of zich anderszins schriftelijk conformeren aan de statuten, reglementen en besluiten van de KNGU en diens organen alsmede aan de statuten, Reglementen en besluiten van het ISR;
- g. dat leden en andere betrokkenen bij de clubs geïnformeerd worden over het beleid van de KNGU op het gebied van grensoverschrijdend gedrag.

2. ALGEMENE GEDRAGSREGELS

2.01. Gedragsregels voor een begeleider

Een begeleider:

1. zorgt voor een veilige omgeving;
2. kent en handelt naar de regels en richtlijnen;
3. is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies;
4. is zich bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid en misbruikt zijn positie niet;
5. realiseert zich dat het begrip afhankelijkheid of het uitoefenen van macht niet alleen betekent het direct kunnen verlenen van gunsten, waardoor de sporter in een voordeligere positie komt te verkeren ten opzichte van andere sporters, maar ook een verminderde zelfregie kan betekenen. Onder verminderde zelfregie wordt verstaan het niet althans onvoldoende kunnen maken van eigen keuzes en het onvoldoende kunnen beschikken over eigen kracht om zelf oplossingen te verzinnen voor problemen en een gebrek aan zelfredzaamheid;
6. respecteert het privéleven van de sporter;
7. tast niemand in zijn waarde aan. Pest niet. Onthoudt zich van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en is tolerant;
8. is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht;
9. neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan;
10. biedt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport;
11. ziet toe op naleving van regels en normen;
12. meldt overtredingen van deze gedragsregels bij het bestuur en/of de VCP van de club. Zijn bepaalde feiten vertrouwelijk gedeeld, dan schendt hij dit vertrouwen niet. Wanneer echter de belangen van een lid ernstig in het geding zijn, raadpleegt hij een derde via bijvoorbeeld het CVSN;
13. is open en alert op waarschuwingssignalen;
14. drinkt geen alcohol tijdens het uitoefenen van zijn/haar functie als begeleider.

2.02. Gedragsregels voor een sporter

Een sporter:

1. is open. Wanneer hem wordt gevraagd, iets te doen dat tegen zijn eigen gevoel, normen en waarden ingaat, meldt hij dit bijvoorbeeld bij de VCP en/of het bestuur. Kan voor vragen en meldingen ook terecht bij het CVSN. Ook wanneer hij wordt benaderd om vals te spelen, meldt hij dit;
2. toont respect. Voor de tegenstander(s), teamgenoten, juryleden, trainers-coaches, toeschouwers en ieder ander. Let op taalgebruik en hoe hij zich aan anderen presenteert. Geeft iedereen het gevoel dat hij zich vrij kan bewegen;
3. respecteert afspraken. Komt op tijd, meldt zich (tijdig) af, luistert naar instructies en houdt zich aan de regels;
4. gaat netjes om met de omgeving. Maakt niets stuk, respecteert ieders eigendommen, laat de kleedkamer netjes achter. Ruimt de materialen op. Gooit afval in de afvalbakken;
5. blijft van anderen af. Raakt buiten de normale sportbeoefening, niemand tegen zijn wil aan;
6. tast niemand in zijn waarde aan. Pest niet. Onthoudt zich van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en is tolerant;
7. is eerlijk en sportief. Speelt niet vals, gebruikt geen verbaal of fysiek geweld, gebruikt geen doping;
8. meldt overtredingen van deze gedragsregels bij het bestuur en/of de VCP van de club. Zijn bepaalde feiten vertrouwelijk gedeeld, dan schendt hij dit vertrouwen niet. Wanneer echter de belangen van een lid ernstig in het geding zijn, raadpleegt hij een derde via bijvoorbeeld het CVSN;
9. drinkt geen alcohol tijdens het uitoefenen van zijn/haar rol als sporter.

2.03. Gedragsregels voor een jurylid, wedstrijdleader en official

Een jurylid, wedstrijdleader en official:

1. is neutraal bij het leiden of jureren van wedstrijden en bij wedstrijden waar SVOD wordt vertegenwoordigd;
2. gaat respectvol om met alle betrokkenen;

3. zorgt voor een veilige omgeving in en rond de wedstrijd en/of wedstrijden waar SVOD wordt vertegenwoordigd in samenwerking met de trainers-coaches en begeleiders;
4. organiseert een goede samenwerking met de andere arbitragefunctionarissen, die in de wedstrijd en/of
5. waar SVOD wordt vertegenwoordigd actief zijn (assistent-juryleden, jurytafel, enzovoorts);
6. is dienstbaar bij het faciliteren van een sportief verloop van de wedstrijd en/of wedstrijden waar SVOD wordt vertegenwoordigd en bij het uitvoeren van het beleid rond sportief gedrag;
7. ziet toe op naleving van regels en normen;
8. handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen over de toegekende beoordeling én inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen;
9. tast niemand in zijn waarde aan. Pest niet. Onthoudt zich van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en is tolerant;
10. neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen van tegenspelers, trainers-coaches, bestuurders of derden aan om iets te doen of na te laten dat in strijd is met de integriteit van de sport;
11. meldt overtredingen van deze gedragsregels bij het bestuur en/of de VCP van de club. Zijn bepaalde feiten vertrouwelijk gedeeld, dan schendt hij dit vertrouwen niet. Wanneer echter de belangen van een lid ernstig in het geding zijn, raadpleegt hij een derde via bijvoorbeeld het CVSN;
12. is collegiaal ten opzichte van andere juryleden en official, ook als hij toeschouwer is bij een collega-jurylid;
13. drinkt geen alcohol tijdens het uitoefenen van zijn/haar functie als jurylid, wedstrijdleider of official.

2.04. Gedragsregels voor een (club)bestuurder, bondsraadslid, werknemer of andere functionaris

Een (club)bestuurder, bondsraadslid, werknemer of andere functionaris:

1. zorgt voor een veilige omgeving;
2. handelt in het belang van de club of andere rechtspersoon en richt zich op het belang van de leden, en/of aangeslotenen;
3. handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen;
4. handelt met respect en stelt gelijke behandeling voorop. Belangen worden op een correcte wijze gewogen;
5. vervult geen nevenfuncties die in strijd zijn, of kunnen zijn met de functie en heeft geen financieel belang dat in strijd is c.q. kan zijn met de functie;
6. gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende en/of beledigende opmerkingen;
7. tast niemand in zijn waarde aan. Pest niet. Onthoudt zich van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en is tolerant;
8. neemt (meldingen van) onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag serieus.
9. meldt overtredingen van deze gedragsregels bij het bestuur en/of de VCP van de club. Zijn bepaalde feiten vertrouwelijk gedeeld, dan schendt hij dit vertrouwen niet. Wanneer echter de belangen van een lid ernstig in het geding zijn, raadpleegt hij een derde via bijvoorbeeld het CVSN;
10. spant zich in om in zee te gaan met integere werknemers, functionarissen, ondernemers, zaakwaarnemers, leveranciers, sponsors en anderen. De Code Goed Sportbestuur kan hierbij in zekere maat worden gebruikt als voorbeelddocument;
11. drinkt geen alcohol tijdens het uitoefenen van zijn/haar functie als (club)bestuurder, bondsraadslid, werknemer of andere functionaris.

3. INTEGRITEIT

3.01. Werkzaamheden/activiteiten in relatie tot SVOD

1. Om als natuurlijk persoon, die lid is van SVOD en/of door een overeenkomst valt onder de werking van de statuten, reglementen en besluiten van SVOD, werkzaamheden/activiteiten te kunnen verrichten, (voor welke werkzaamheden/activiteiten SVOD op enigerlei wijze verantwoordelijkheid draagt c.q. verantwoordelijk is), zoals onder meer:

- a. het plaatsnemen in één van de organen van SVOD zoals genoemd in de statuten (zoals onder meer bestuurlid);
- b. het verrichten van werkzaamheden/activiteiten als trainer-coach/jurylid/ bij (inter)nationale (niet-)evenementen, zoals (internationale) wedstrijden;
- c. als actief lid deelnemen aan trainingen en/of wedstrijden;
- d. het als docent verzorgen van een KNGU-opleiding en/of bijscholing;

hanteert SVOD het volgende kader:

De betrokkene in cumulatieve zin:

1. in het bezit van een VOG;
2. van onbesproken gedrag, hetgeen – in niet-limitatieve zin – betekent dat:

- er geen in tuchtrechtelijke en/of strafrechtelijke zin veroordeling is voor (seksuele) intimidatie, matchfixing, discriminatie, doping en/of ander (ernstig) grensoverschrijdend gedrag. Overtreding van de gedragsregels in de zin van dit hoofdstuk valt hier ook uitdrukkelijk onder. Daarbij hoeft een uitspraak niet onherroepelijk te zijn. Een door de betrokkene geaccepteerd schikkingsvoorstel van het bestuur wordt tevens gezien als een tuchtrechtelijke veroordeling;
- niet met onmiddellijke opzegging het lidmaatschap is opgezegd, geroyeerd en/of intrekking van een licentie is medegedeeld;
- geen toegangsmaatregel en/of een andere (orde)maatregel van het clubbestuur al dan niet in de zin van de Reglementen van het ISR is opgelegd, bijvoorbeeld ter voorkoming van (ernstig) grensoverschrijdend gedrag;
- geen ordemaatregel opgelegd door het clubbestuur vanwege verdenking van overtreding(en) van (een) bepaling(en) in de Reglementen van het ISR (Algemeen Tuchtreglement, Reglement Seksuele Intimidatie, Reglement Matchfixing en Reglementen Doping) en/of de gedragsregels zoals opgenomen in dit hoofdstuk.

2. Het niet (langer) voldoen aan (één van) de beschreven voorwaarden zal leiden tot een besluit, inhoudende dat de betrokkene geen activiteiten/werkzaamheden (meer) kan verrichten. Indien de betrokkene een actief lid van SVOD is, zal het lid tijdelijk geschorst worden, gedurende het onderzoek. Voor zover er sprake is van een maatregel die tijdelijk van aard is zal de betrokkene voor de duur van de maatregel geen werkzaamheden/activiteiten kunnen verrichten. Indien de betrokkene een actief lid van SVOD is, zal de betrokkene niet actief deel mogen nemen aan trainingen en/of wedstrijden voor de duur van de maatregel.

3. Betrokkene kan een deugdelijk onderbouwd verzoek indienen bij het bestuur van SVOD om af te wijken van bovenvermelde beleidsregel dan wel tot aanpassing van het besluit te komen, hetgeen enkel op basis van dringende redenen tot toewijzing kan leiden. Het bestuur neemt binnen vier weken na ontvangst van het verzoek een beslissing. Hiertegen staat geen rechtsmiddel open.

4. Het bestuur van SVOD is gemachtigd tot het royeren van een actief lid, indien de overtredingen van bovenstaande voorwaarden dusdanig ernstig is, dat de veiligheid van alle betrokkenen van SVOD in gevaar komt, conform de gedragsregels en/of de club in diskrediet gebracht wordt.

4. In geval van een positie waarbij sprake is van benoeming door een orgaan zoals genoemd in de statuten van SVOD, dient dit orgaan over te gaan tot ontslag in gevallen zoals in de statuten en het huishoudelijk reglement genoemd.